



梁嘉麗

香港銀行學會行政總裁

聚集高端人才穩固銀行業發展優勢

第二十屆三中全會最近在北京落幕，港澳地區人士聚焦鞏固提升香港國際金融、航運、貿易中心地位，和支持港澳兩地打造國際高端人才聚集高地相關的舉措。香港本身已經是國際人才匯聚之地，其堅實和得天獨厚的條件成為不少人才發展事業的理想舞台。顯然高端人才與城市發展具協同效應，而各行業的蓬勃發展，也有助於鞏固並豐富本地的人才庫。

各行業配合不容忽視

要持續吸引各地高端人才來港，各主要行業的積極發展和配合絕不容忽視。香港作為國際金融中心，銀行

和金融業吸納了不少多來自不同地方的高端人才。

儘管全球經濟環境充斥不確定性，但本地金融業的發展依然多元化。金融科技、綠色金融和可持續發展經濟，擴闊了整個行業發展空間的同時，也拉闊了金融人才的定義。

資產及財富管理業也是近年加速發展的亮點領域，活躍的金融市場對一眾國際投資者具備一定的吸引力。證監會早前發布的〈2023年資產及財富管理活動調查〉指出，受惠於私人銀行和私人財富管理業務的強勁表現，香港去年錄得的淨資金流入較2022年增長超過3.4倍，接近3900億

元。香港整體管理資產總值於2023年底，按年增長超過2%，總規模超過31萬億元。

此外，今年更為內地與香港金融市場互聯互通機制的10周年。10年間，內地、香港及澳門的合作範疇不斷拓寬。年初，中國人民銀行與香港金融管理局更推出「三聯通、三便利」計劃，不但進一步推動了內地金融業高水平開放，也深化內地和香港之間的金融合作。隨着互聯互通機制的長遠發展，市場對資產及財富管理人才的要求，質量皆升。

本港的投資者資金來源多元化，非內地和非香港的投資者的資產一直

佔管理資產總值的54%至56%。資產及財富管理業務要保持區內競爭力，確切需要吸納更多來自不同國家和文化背景的高端人才。

宜提供系統性專業培訓

市場環境變化萬千，本地銀行和金融業必須審時度勢，緊貼追蹤人才市場和業界需求的變化，全方位分析和了解各業務領域所需的專業技能、綜合素質、人才缺口等。為了吸引和鼓勵有志於職場上大展拳腳的菁英，銀行要持續地向他們提供系統性的專業培訓和發展機會，把人才好好栽培，讓他們發展成為高端人才群的一

分子，進一步鞏固、優化和擴大本地的人才庫。

筆者與不同界別的管理行政人員交流時，不時會談論到香港的國際競爭力，而人才資源往往是最大的關注點之一。事實上，香港的經濟實力與人才儲備並不遜色，但若想要繼續提升香港的競爭優勢，必須繼續積極建立國際高端人才庫。銀行及金融業要開拓新市場、開發新產品、開通創新服務，以及優化業務流程才可加強行業優勢，吸引更多本地及國際客戶和投資者。積極參與國際高端人才庫發展，能讓香港、業界、投資者與客戶共同受益。